|  |  |
| --- | --- |
|  | Esta pauta tiene como objetivo ayudarte a monitorear el desarrollo de tu Proyecto APT, reflexionando sobre tus avances de acuerdo con lo planificado en la fase anterior y recibiendo retroalimentación de tus pares y docentes que te permita hacer los ajustes necesarios para cumplir con los objetivos de tu proyecto. Esta pauta debe ser respondida con tu grupo. |

|  |
| --- |
| Puedes completar esta guía y, posteriormente, cargarla en la sección de reflexión de la Fase 2, para retroalimentación de tu docente. |

|  |
| --- |
| 1. Mira tu carta Gantt y reflexiona sobre los avances de tu Proyecto APT |
| ¿Has podido cumplir todas las actividades en los tiempos definidos? ¿Qué factores han facilitado o dificultado el desarrollo de las actividades de tu plan de trabajo?  R: No, no hemos logrado seguir los tiempos de la planificación. Estamos bastante atrasados en comparación con la carta Gantt que hicimos al principio.   * **Factores que han dificultado el desarrollo:**   + **Complejidad Técnica:** El principal obstáculo ha sido la dificultad técnica, sobre todo al intentar que el modelo de IA funcione en un celular. No anticipamos que ajustar los parámetros para que fuera eficiente sería tan complejo.   + **Trabajo en Equipo:** La coordinación como grupo no ha sido buena. Nos ha costado encontrar momentos para reunirnos y el trabajo no se ha repartido de forma balanceada entre todos.   Factores que han facilitado el desarrollo:  Lo que más nos ha ayudado a avanzar es el gran compromiso de nuestro compañero Joel Matamala. Él se ha encargado de la parte más difícil del desarrollo y gracias a su trabajo pudimos finalizar el Sprint 1. |

|  |
| --- |
| 2. |
| ¿De qué manera has enfrentado y/o planeas enfrentar las dificultades que han afectado el desarrollo de tu Proyecto APT?  R: Para solucionar los problemas, no he podido ser muy proactivo pero me presento a las reuniones solicitadas por mis compañeros y también intento ir a todas las clases posibles  En lo personal, he tenido que ajustar mis horarios, ya que hace poco tiempo conseguí practica y no he podido darle el tiempo necesario al proyecto estando desconectado con mis compañeros. Mi plan es seguir intentando mejorar la comunicación en el equipo y apoyarme en el conocimiento del compañero que ha estado más activo en el desarrollo. |

|  |
| --- |
| 3. Hasta el momento: |
| ¿Cómo evalúas tu trabajo? ¿Qué destacas y qué podrías hacer para mejorar tu trabajo?  R: Calificaría mi desempeño personal con un **5,0**. Mi principal aporte ha sido en la documentación del proyecto en este último tiempo, lo que considero un trabajo menor pero importante.  Sin embargo, admito que me ha costado llevar esas ideas a la práctica en el código. Destaco el aporte de mis compañeros Harry y Joel, ya que sin ellos no hubiéramos avanzado mucho. Para mejorar, necesito concentrarme en avanzar con los documentos y aportando en lo que pueda con el código. |

|  |
| --- |
| 4. Después de reflexionar sobre el avance de tu Proyecto APT |
| ¿Qué inquietudes te quedan sobre cómo proceder? ¿Qué pregunta te gustaría hacerle a tu docente o a tus pares?  R: Mi principal inquietud es si es posible reestructurar nuestro proyecto a estas alturas. Siento que la planificación inicial ya no es realista. Por eso, me gustaría preguntarle al docente:   * ¿podríamos proponerle formalmente una redefinición del alcance del proyecto? Nos gustaría enfocarnos en un entregable mínimo pero funcional. * Y a mis compañeros: ¿Han implementado alguna herramienta o metodología específica (como Trello, reuniones diarias cortas, etc.) que les haya ayudado a mejorar el compromiso y la visibilidad del trabajo de cada integrante? |

|  |
| --- |
| 5. A partir de esta instancia de monitoreo de su Proyecto APT |
| ¿Consideran que las actividades deben ser redistribuidas entre los miembros del grupo? ¿Hay nuevas actividades que deban ser asignadas a algún miembro del grupo?  R: Más que redistribuir las mismas tareas, creo que **necesitamos hacer una pausa y reasignar roles.** Al principio, no definimos bien quién era el más apto para cada cosa y eso se nota.  Propongo que definamos un líder técnico (que claramente debería ser Joel), alguien encargado de la documentación y otro de las pruebas. Si establecemos roles claros según las fortalezas de cada uno, la distribución de tareas será mucho más lógica y efectiva que simplemente repartir una lista de pendientes. |

|  |
| --- |
| 6. APT grupal |
| ¿Cómo evalúan el trabajo en grupo? ¿Qué aspectos positivos destacan? ¿Qué aspectos podrían mejorar?  R: Si tuviera que ponerle una nota, sería un 4,0.   * **Aspectos positivos:** Destaco que en las primeras reuniones tuvimos una muy buena fase de "lluvia de ideas". Había entusiasmo y buenas intenciones, y todos parecían alineados con el objetivo del proyecto. * **Aspectos para mejorar:** Nuestro mayor problema es la **falta de seguimiento y responsabilidad.** Acordamos tareas en las reuniones, pero luego no hay avances concretos para la siguiente sesión. Necesitamos urgentemente mejorar la comunicación sobre el progreso individual y ser más honestos cuando alguien está atascado o no puede cumplir con su parte. La ejecución es nuestro punto más débil. |